

# News Release

**HITACHI**  
Inspire the Next

2021年5月14日  
株式会社北海道日立システムズ

## 「札幌市ワーク・ライフ・バランス plus」企業に認証

### 労働関係法令等の規定を上回る制度が評価され、最上位「ステップ3 先進取組企業」に認証

株式会社北海道日立システムズ(代表取締役 取締役社長:河田 淳一、本社:北海道札幌市中央区/以下、北海道日立システムズ)は、2021年4月13日に「ワーク・ライフ・バランスと女性の活躍に積極的に取り組む企業」として、札幌市から最上位の認証を受けました。

札幌市では、「仕事と子育ての両立」を支援するため、平成20年からワーク・ライフ・バランス推進事業を実施し、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組む企業を独自の基準で認証する制度を設けています。

近年、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下、「女性活躍推進法」という。)が制定され、男性の意識改革や働き方の改革も含めたワーク・ライフ・バランスを実現し、男女が共に活躍でき、自分らしく働ける環境整備がより一層求められています。

本認証は、この状況を踏まえて、従来のワーク・ライフ・バランスの認証制度に女性活躍に関する要素を追加した、新たな企業認証制度です。

北海道日立システムズは、労働関係法令等の規定を上回る制度(\*1)を規定し、取り組んでいることが評価され、最上位の認証を受けました。

\*1:法定基準を上回る制度 ①年次有給休暇制度、②出産休暇制度、③育児休暇制度、④育児(短時間)勤務制度



#### ■北海道日立システムズのワーク・ライフ・バランスと女性の活躍を推進する取り組み

北海道日立システムズでは、企業理念、経営ビジョンに基づき、「長時間労働の是正」、「柔軟な働き方の促進」、「業務効率化による生産性の向上」、「ダイバーシティの推進」を軸とした「働き方改革」を推進しています。女性活躍推進については、「柔軟な働き方の促進」と「ダイバーシティの推進」活動の中で、以下の施策に取り組んでいます。

##### (1)女性の活躍を支援するための各種セミナーの開催

女性従業員のさらなる活躍に向けた管理職の意識変革やマネジメント力の向上を目的とした「女性部下を持つ管理職向けセミナー」のほか、男女区別なく安心して仕事ができる環境づくり推進のため「産休・育休復職支援セミナー」を開催しています。

◎株式会社北海道日立システムズ

〒060-0042 北海道札幌市中央区大通西3丁目11番地 北洋ビル9階  
Tel 011-281-7311  
www.hokkaido-hitachi-systems.co.jp

Human \* IT

## (2) 多様な働き方の推進

仕事と育児の両立支援、および、社員全員が働きやすい環境づくりを推進するため、「在宅勤務の推進」、「コアタイム無しフレックス勤務の拡充」に取り組んでいます。

### ■札幌市「ワーク・ライフ・バランス plus」のページ

[https://www.city.sapporo.jp/shimin/danjo/wlb\\_katsuyaku/wlbplus.html](https://www.city.sapporo.jp/shimin/danjo/wlb_katsuyaku/wlbplus.html)

### ■「札幌市ワーク・ライフ・バランス plus」認証企業検索サイト

<http://www2.city.sapporo.jp/danjo/wlbplus/kensaku/>

### ■報道機関のお問い合わせ先

株式会社北海道日立システムズ 総務本部 総務部 六渡  
〒060-0042 北海道札幌市中央区大通3丁目11番地  
TEL:011-281-7381(直通) E-mail :info-hk@ml.hitachi-systems.com

以上

\*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。